

**CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA DEL COLEGIO DE
ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL
ESTADO DE OAXACA (CECyTEO)**

Contenido

I. Introducción

II. Glosario y siglas contenidas en el Código de Ética y Conducta.

III. Misión, Visión y Objetivo del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

IV. Ámbito de aplicación del Código de Ética y Conducta de Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

V. Marco jurídico del Código de Ética y Conducta de Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

VI. Principios Constitucionales que el funcionariado público del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca, debe observar en el desempeño de su empleo, cargo o comisión.

VII. Valores obligatorios para las funcionarias y funcionarios públicos del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

VIII. Reglas de integridad para el desempeño de su empleo, cargo o comisión del personal que labora en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

IX. Mecanismo para promover el cumplimiento del Código de ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

I. Introducción

Con fundamento en lo previsto por los artículos 108 y 109 fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; artículos 1, 2, y 80, fracciones I, II, y X, 82, 84 y 90 de la Constitución Política del Estado de Oaxaca; artículos 1, 2, 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12 y 17 de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del estado de Oaxaca; artículos 1, 2, 43, 54, 55 y 56 de la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios de Oaxaca y artículos 1, 2, 4 fracciones II; IV y VII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Oaxaca, Lineamientos generales para propiciar la integridad y el comportamiento ético de servidoras y servidores públicos del estado en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones a través de los comités de ética y de prevención de conflictos de intereses en su apartado funciones, y demás ordenamientos vigentes.

Lic. Paulo José Luis Tapia Palacios, Director General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Oaxaca, en ejercicio de las atribuciones conferidas a través del nombramiento suscrito por el titular del ejecutivo del Estado, Maestro Alejandro Ismael Murat Hinojosa, con fecha doce de febrero de dos mil dieciocho; artículo 3 fracciones X y XIV y 4 fracción II, del Decreto de creación publicado el doce de marzo de mil novecientos noventa y cuatro; 1, 14 fracción I del Decreto que actualiza el diverso que creó el Colegio, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, el diecinueve de mayo de dos mil uno; en apego al Acuerdo publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado el 4 de octubre del 2018, se presenta este Código de Ética y Conducta en cumplimiento a los principios de máxima transparencia y rendición de cuentas, a la misión y visión del Colegio y a lo dispuesto en el artículo primero constitucional, el cual establece: “Todas las autoridades, en el ámbito de su competencia, tiene la obligación de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos humanos, de conformidad a los principios de universalidad, interdependencia, invisibilidad y progresividad”.

Que para el servidor público la conducta debe ser un elemento indispensable para mejorar su servicio ante un Estado democrático; es importante contar con un Código de Ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca (CECyTEO) que oriente el desempeño de los servidores públicos; tengo a bien expedir el presente instrumento por el que se emite.

II. Glosario y siglas contenidas en el Código Ética y Conducta del CECyTEO

Siglas:

SCTG: Secretaria de la Contraloría y Transparencia Gubernamental

CEPCI: Comité de Ética y previsión de conflictos de interés

DOF. Diario oficial de la federación

CECyTEO: Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca (CECyTEO)

Glosario

Acoso: Acto insistente en el cual una persona causa molestias a otra con el propósito de obtener un beneficio para sí mismo.

Acoso laboral.-Acción verbal o psicológica de índole sistemática, repetida o persistente, por la que en el lugar de trabajo o en conexión con el trabajo, una persona o un grupo de personas hiere a una víctima, la humilla ofende o amedrenta.

Acoso escolar: Es una forma de violencia entre compañeros en la que uno o varios alumnos molestan y agreden de manera constante y repetida a uno o varios compañeros, generalmente las víctimas están en una posición de desventaja o inferioridad.

Acoso Sexual: Es una forma de violencia lasciva en la que, si bien no es necesario que exista subordinación, se realiza con el propósito de obtener favores sexuales.

Acto de corrupción: Acto ilegal que ocurre cuando una persona abusa de su poder para obtener algún beneficio para sí mismo, familiares o amigos.

Bien común.- Es el fin de la función pública. El funcionario público tiene el deber primario de lealtad con su Estado a través de las instituciones democráticas de gobierno, con prioridad a sus vinculaciones con personas, partidos políticos o instituciones de cualquier naturaleza.

Calidad educativa.- Es aquella cuyos contenidos responden adecuadamente a lo que el individuo necesita para desarrollarse intelectual, afectiva, moral y físicamente, para participar activamente en los ámbitos económicos, políticos y sociales.

Código de Ética y Conducta: Es el instrumento normativo de acuerdo a lo establecido emitido por el Director General del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca, a propuesta de su Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, en el que se especifican de manera puntual y concreta la forma en la que las personas servidoras públicas en el ejercicio de su empeño aplicaran los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el presente ordenamiento.

Comité de Ética: Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del estado de Oaxaca.

Competitividad: Es la capacidad de una persona u organización para desarrollar ventajas competitivas con respecto a sus competidores y obtener así, una posición destacada en su entorno.

Compromiso: Es una obligación o acuerdo que tiene un ser humano con otros ante un hecho o situación.

Conflicto de interés: La situación que se presenta cuando los intereses, personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones.

Datos personales: Toda la información concerniente a una persona física relativa a su origen étnico o racial que esté referida a las características físicas, morales o emocionales, a su vida afectiva y familiar, domicilio, número telefónico, patrimonio, ideología y opiniones políticas,

creencias o convicciones religiosas, o filosóficas, los estados de salud físicos o mentales y las preferencias sexuales.

Derechos humanos: Conjunto de prerrogativas sustentadas en la dignidad humana, cuya realización efectiva resulta indispensable para el desarrollo integral de las personas.

Desempeño laboral: Es el rendimiento laboral y la actuación que manifiesta el trabajador al efectuar las funciones y tareas principales que exige su cargo en el contexto laboral específico de actuación, lo cual permite demostrar su idoneidad.

Disciplina: Conjunto de reglas de comportamiento para mantener el orden y la subordinación entre los miembros de un cuerpo o una colectividad en una profesión o en una determinada colectividad.

Discriminación: Trato desigual a una persona o colectividad por motivos raciales basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.

Ética: Es la ciencia de la conducta moral, establece como deberían actuar o comportarse todos los individuos que hacen vida en ella.

Eficacia: Capacidad de una organización para lograr los objetivos, incluyendo la eficiencia y factores del entorno.

Eficiencia: Expresión que mide la capacidad o cualidad de la actuación de un sistema o sujeto, para lograr el cumplimiento de un objetivo determinado.

Estado: Comunidad social con una organización política común y un territorio y órganos de gobierno propios que es soberana e independiente políticamente de otras comunidades.

Función pública.- Se entiende por "Función pública" toda actividad temporal o permanente, remunerada u honoraria, realizada por una persona humana en nombre del Estado, al servicio del Estado o de sus entidades, en cualquiera de sus niveles jerárquicos.

Honestidad: Es una virtud humana consistente en el amor a la justicia y la verdad por encima del beneficio personal o de la conveniencia.

Hostigamiento sexual.- El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima en los ámbitos laboral y escolar. Se expresa en conductas verbales físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

Justicia: Principio moral que inclina a obrar y juzgar respetando la verdad y dando a cada uno lo que le corresponde.

Marco jurídico: Conjunto de disposiciones, leyes, reglamentos y acuerdos a los que debe apegarse una dependencia, entidad o servidor público en el ejercicio de las funciones que tienen encomendadas.

Moral: Conjunto de costumbres y normas que se consideran buenas para dirigir o juzgar el comportamiento de las personas en la comunidad.

Obligatoriedad.- Que es una obligación, respetarlo, acatarlo y cumplirlo.

Prevención.-Preparación o prevención de algo que se hace anticipadamente para evitar un riesgo o ejecutar algo.

Principios constitucionales.-aquellos que rigen la actuación de las personas servidoras públicas, previstas en la fracción III, el artículo 109 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Puntualidad: Es una conducta adquirida por los seres humanos, que es considerada como la virtud de cumplir con la entrega de una tarea o una obligación, dentro del tiempo estipulado y totalmente comprometido a la realización de ésta.

Reglas de Integridad: Reglas de Integridad de la Administración Pública de Oaxaca.

Servidora Pública-Servidor Público, Funcionariado público: Es toda persona que presta sus servicios al Gobierno del Estado, bien sean de carácter material, intelectual o de ambos géneros, en virtud del nombramiento que le fuere expedido y previa la protesta de Ley.

Solidaridad: Es considerado un valor, a través del cual las personas se sienten y reconocen unidas y compartiendo las mismas obligaciones, intereses e ideales.

Valores: Características que distinguen la actuación de las servidoras y servidores públicos tendientes a lograr la credibilidad y el fortalecimiento de las instituciones públicas y del servicio público.

Respeto: Es un sentimiento de obediencia y cumplimiento de ciertas normas, para lograr una armoniosa interacción social.

III. Misión, Visión y Objetivo del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca

Misión

Ofrecer a la población oaxaqueña educación media superior en las modalidades de bachillerato tecnológico bivalente y bachillerato general, que permita a los alumnos la continuación de sus

estudios en el nivel superior, así como el adecuado desempeño de sus egresados en la vida profesional, contribuyendo al desarrollo socioeconómico del estado de Oaxaca en función de las características y necesidades específicas de cada región.

Visión

Convertir al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca en una institución educativa de calidad en el nivel medio superior en el estado y proyectar su presencia a nivel nacional.

IV. Ámbito de aplicación del Código de Ética y Conducta de Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca

Ámbito de aplicación. El presente código será de observancia obligatoria para todo el personal directivo, administrativo y docente del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

V. Marco jurídico del Código de Ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3ª reforma del artículo 113, publicada el 27 de mayo de 2015, en el Diario Oficial de la Federación.

Ley general de Responsabilidades Administrativas publicada el 12 de abril de 2019.

Acuerdo por el que se emite el Código de Ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca (CECyTEO) de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, publicado en el diario oficial de la federación el 5 febrero de 2019.

Protocolo para atacar la prevención, atención y sanción hostigamiento sexual y acoso sexual del publicado el 31 agosto de 2016.

Ley federal para prevenir y eliminar la discriminación, publicada el 6 de junio de 2018.

Protocolo de actuación de los comités de ética y prevención de conflictos de interés en atención de presuntos actos de discriminación publicado el 18 de julio de 2017 en el diario oficial de la federación.

Constitución Local, artículo 116 fracción III.

Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Oaxaca.

Decreto que actualiza el Diverso que creó el Colegio.

Reglamento Interno Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

Acuerdo por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética y Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca (CECyTEO) de los servidores públicos del gobierno federal, las reglas de integridad para el ejercicio de la función pública y los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético a través de los comités de ética y de prevención de conflictos de intereses publicado el 22 de agosto de 2017.

VI. Principios constitucionales que el funcionariado público del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca (CECyTEO), debe observar en el desempeño de su empleo, cargo o comisión.

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 3ª reforma del artículo 113, publicada el 27 de mayo de 2015, en el Diario Oficial de la Federación, en relación a lo estipulado en el artículo 116 fracción III de nuestra Constitución Local, así como los valores y reglas de integridad a las cuales nos apegaremos en el desempeño de nuestra función pública. En este sentido, construir un proyecto de institución que cumpla con las expectativas y demandas de la sociedad es prioridad, aplicando para ello los valores éticos, así como los principios que rigen el servicio público y que se detallan a continuación:

Legalidad. Las trabajadoras y los trabajadores adscritos a este Colegio, realizarán sólo aquello que las normas expresamente les confieren y en todo momento someterán su actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a su empleo, cargo o comisión.

Honradez. Las servidoras y servidores públicos del CECyTEO, se conducirán con rectitud sin utilizar empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscar o aceptar compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona, buscando ante todo un alto sentido de autoridad y vocación de servicio.

Lealtad. El funcionariado público del colegio corresponderán la confianza que el Estado les ha conferido; teniendo una vocación absoluta de servicio a la sociedad, y satisfacen en interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares, personales o ajenos al interés general y bienestar de la población.

Eficiencia. Las trabajadoras y los trabajadores del colegio, actuarán conforme a una cultura de servicio, orientada al logro de resultados, procurando en todo momento un mejor desempeño de sus funciones a fin de alcanzar las metas institucionales según sus responsabilidades y mediante el uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier ostentación y discrecionalidad indebida en su aplicación.

Imparcialidad. Las servidoras y los servidores públicos del CECyTEO, darán a los ciudadanos y a la población en general el mismo trato, no conceden privilegios o preferencias a organizaciones o personas, ni permiten que influencias, interés o perjuicio indebidos afecten su compromiso para tomar decisiones o ejercer sus funciones de manera objetiva.

Tolerancia. Principio fundamental para establecer relaciones armónicas basadas en la interacción, diálogo e intercambio de opiniones en diversos escenarios, que permiten aceptar o en su caso, tolerar diferencias y contrariedades ideológicas.

VII. Valores obligatorios para las funcionarias y funcionarios públicos del CECyTEO

Respeto.- ofrecer un trato respetuoso, justo, transparente y cordial a los ciudadanos y a todo el personal del Colegio y de las otras dependencias y entidades del Gobierno Federal y Estatal, evitando toda forma de hostigamiento y discriminación. Se conducirán con dignidad y respeto a los ciudadanos y compañeros trabajo, promoviendo un trato amable, igual y cordial.

Interés público.- Actuar en todo momento en procurar brindar la máxima atención a las necesidades y demandas de la sociedad por encima de los intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

Integridad.- El personal actuará con honestidad, con el fin de fomentar la credibilidad de la sociedad en las instituciones públicas.

Transparencia.- El servidor público debe ajustar su conducta al derecho que tiene la sociedad de estar informada sobre la actividad de la Administración Pública.

Respeto a los derechos humanos.- El funcionariado público del CECyTEO, respetan los derechos humanos, y en el ámbito de sus competencias y atribuciones, los garantizarán, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad que establece que los derechos humanos corresponde a toda la persona por el simple hecho de serlo; de interdependencia que implica que los derechos humanos se encuentran vinculados íntimamente entre si; de Indivisibilidad que refiere que los derechos humanos conforman una totalidad de tal forma que son complementarios e inseparables, y de Progresividad que prevé

que los 10 derechos humanos están en constante evolución y bajo ninguna circunstancia se justifica un retroceso en su protección.

Igualdad y no discriminación. El funcionariado público del CECyTEO, prestarán sus servicios a todas las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia basada en el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud o jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o en cualquier otro motivo.

Equidad de género.- El funcionariado público del CECyTEO, en el ámbito de su competencia y atribuciones, garantizarán que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios públicos; a los programas y beneficios institucionales, y a los empleos, cargos y omisiones gubernamentales.

Equidad educativa.- Tomar en cuenta la desigualdad de los alumnos y sus familias, de las comunidades y escuelas, así como ofrecer apoyos especiales a quienes lo requieran, de tal forma que los objetivos educativos sean alcanzados por el mayor número de estudiantes.

Cooperación.- El funcionariado público de este colegio, deberán colaborar entre sí y propiciar el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio público en beneficio de la colectividad y confianza de la ciudadanía en sus instituciones.

Liderazgo.- El funcionariado público del colegio serán guía, ejemplo y promotores del Código de Ética y Conducta CECyTEO y las Reglas de Integridad; fomentarán y aplican en el desempeño de sus funciones los principios que la Constitución y las Leyes les impone, así como aquellos valores adicionales que por su importancia son intrínsecos a la función pública.

VIII. Conductas para el desempeño de su empleo, cargo o comisión del personal que labora en el cecyteo

- a) Desempeñar sus funciones con actitud de servicio bajo los valores y principios éticos establecidos.
- b) Denunciar cualquier irregularidad, acto u omisión contrario al marco jurídico vigente.
- c) Conocer los objetivos institucionales, para poder contribuir al cumplimiento de las metas definidas.

- d) Conocer la filosofía de la institución, para alinear sus funciones a los principios fundamentales que rigen al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.
- e) Respetar y cumplir las normas que rigen al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca, y promover su observancia.
- f) Actuar con disposición de servicio y compromiso y esmerada atención a los requerimientos y trabajos recomendados; así como a las solitudes de la ciudadanía en general.
- g) Fomentar un ambiente de participación, cooperación y comunicación y trabajo en equipo, siempre respetando las distintas ideas para el logro de objetivos y metas.
- h) Conducirse conforme a los principios de transparencia, protección de datos personales y resguardo de la documentación e información que tienen bajo su resguardo y responsabilidad.
- i) Proponer y desarrollar acciones tendientes a mejorar, administrativa y operativamente al Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.
- j) Utilizar eficientemente los equipos y recursos tecnológicos con los que cuente el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

Contrataciones públicas El funcionariado público del CECyTEO que, con motivo de su empleo, cargo, comisión o función, o a través de subordinados, participan en contrataciones públicas, se conducirá con transparencia, imparcialidad y legalidad; orientando sus decisiones a las necesidades e intereses de la sociedad, y garantiza las mejores condiciones para el Colegio.

Trámites y servicios El funcionariado público del Colegio con motivo de su empleo, cargo, comisión o función, participen en la prestación de trámites y en el otorgamiento de servicios, atenderán a los usuarios de forma respetuosa, eficiente, oportuna, responsable e imparcial.

Recursos humanos. El funcionariado público del CECyTEO, que participa en procedimientos de recursos humanos, de planeación de estructuras o que desempeña en general un empleo, cargo, comisión o función, se apegarán a los principios de igualdad y no discriminación, legalidad, imparcialidad, transparencia y rendición de cuentas, frente a las autoridades.

Administración de bienes muebles e inmuebles.- El funcionariado público del CECyTEO que, con motivo de su empleo, cargo, comisión o función, participen en procedimientos de alta o adquisición, baja, enajenación, transferencia o destrucción de bienes muebles o de administración de bienes muebles e inmuebles, administrarán los recursos con eficiencia, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados.

Procesos de evaluación El funcionariado público de la CECyTEO que, con motivo de su empleo, cargo, comisión o función, participe en procesos de evaluación, se apegarán en todo momento a los principios de legalidad, imparcialidad y rendición de cuentas.

Control interno: El funcionariado público del CECyTEO que, en el ejercicio de su empleo, cargo, comisión o función, participen en procesos en materia de control interno, generan, obtienen, utilizan y comunicarán información suficiente, oportuna, confiable y de calidad, con apego a los principios de legalidad, imparcialidad y rendición de cuentas.

Procedimiento administrativo: El funcionariado público del CECyTEO que, en el ejercicio de su empleo, cargo, comisión o función, participen en procedimientos administrativos, tendrán una cultura de denuncia, respetando las formalidades esenciales del procedimiento y la garantía de audiencia conforme al principio de legalidad.

Comportamiento digno: El funcionariado público del CECyTEO que, en el desempeño de su empleo, cargo, comisión o función, se conducirán en forma digna sin proferir expresiones, adoptar comportamientos, usar lenguaje o realizar acciones de hostigamiento o acoso sexual, manteniendo para ello una actitud de respeto hacia las personas con las que tiene o guarda relación en la administración pública.

IX. Mecanismo para promover el cumplimiento del Código de ética Conducta del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

Es indispensable contar con mecanismos que conlleven a que el personal que labora en el CECyTEO, conozca, entienda y aplique tanto el Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado, las Reglas de Integridad de la Administración Pública de Oaxaca y el presente Código de Ética y Conducta. Para tal efecto, se establecen los siguientes recursos para promover la cultura institucional. Difusión del Código de Ética y Conducta a las trabajadoras y trabajadores del CECyTEO; Pláticas de promoción y divulgación del Código de Ética del Poder Ejecutivo del Estado, las Reglas de Integridad de la Administración Pública de Oaxaca y Código de Ética y conducta del (CECyTEO). Acciones de capacitación en materia de ética e integridad, transparencia y rendición de cuentas.

Aquella persona funcionaria pública del Colegio que tenga conocimiento de cualquier acción y omisión que pueda contravenir las disposiciones establecidas en el presente Código de Ética y

Conducta del CECyTEO, deberá informarlo a la brevedad al Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio (CECPCI), mediante escrito libre o correo electrónico, acompañado de los documentos que considere probatorios para acreditar la presunta conducta contraria a lo establecido en el presente ordenamiento, tal escrito será únicamente del conocimiento del Comité quien determinará su viabilidad, de acuerdo al Protocolo para la atención de denuncias ante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca. (CECPCI)

El presente Código de Ética Conducta fue aprobado por unanimidad en la Segunda Sesión Ordinaria de fecha 1 de agosto del año dos mil diecinueve, por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.

FIRMAS

Lic. Paulo José Luis Tapia Palacios
Director General del CECyTEO y
Presidente del Comité de Ética y
Prevención de Conflicto de Interés.

Lic. Luis Miguel Martínez Espinoza
Apoderado legal y Secretario Ejecutivo del
“COMITÉ de Ética y Prevención de Conflicto
de Interés.

Lic. José Juan Vargas Leyva
Director de Planeación Vocal A
del Comité de Ética y Prevención de
Conflicto de Interés

Lic. Nazario Martín Guerrero Salgado **Director**
de Administración Vocal B
del Comité de Ética y Prevención de
Conflicto de Interés.

Lic. Manuel Javier Moreno Villalobos
Jefe del Departamento de Servicios
Docentes Vocal C del Comité de Ética
y Prevención de Conflicto de Interés.

Ing. Ignacio Edgar Serna Huesca Director de
Plantel 17 “Ayutla, Vocal D del Comité de
Ética y Prevención de Conflicto de Interés.

Lic. Alejandra Zarate Moreno
Responsable del Centro EMSAD 13
“San Baltazar Lochixa, Vocal E del
Comité de Ética y Prevención de
Conflicto de Interés.

Lic. Claudia Georgina Atristain Ruiz
Operativos, Vocal F del Comité de Ética y
Prevención de Conflicto de Interés.

Lic. América Escobar Cruz
Personal Sindicalizado
Vocal G del Comité de Ética y
Prevención de Conflicto de Interés

Firmas correspondientes al acta de la Segunda Sesión Ordinaria de fecha 1 de agosto del año dos mil diecinueve, por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Oaxaca.